

# Handel in de brandstoffen

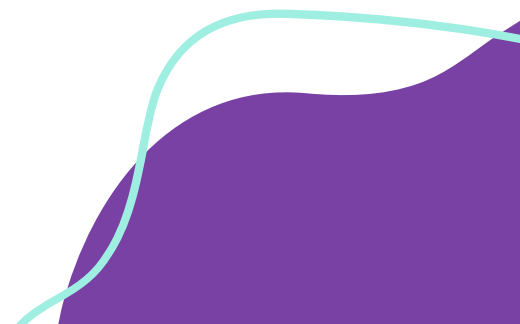
## Arbeidsduur

Kim Devries - Liantis



The logo features the word 'liantis' in a bold, purple, lowercase sans-serif font, with a horizontal line underneath the letters 'i' and 's'.

liantis &





# Kim Devries

Juridisch adviseur kenniscentrum

liantis

# Basisregels – arbeidsduur in brandstoffen

## In een notendop

- Gemiddeld 38u/week
- Effectieve roosters 40u/week
- Maximaal 12 compensatiedagen/jaar



**Klassieke systeem**

- Gemiddelde op jaarbasis
- Beperking 2080u/jaar
- Beperking 12u/dag



**Nieuwe arbeidsregelingen**

Beschikbaarheidstijd: maximaal 2u/dag en 10u/week

# PC127 - ARBEIDSDUUR

- Wat is arbeidsduur?
- Arbeidsreglement en uurroosters
- Overuren in klassieke stelsel
- Vrijstelling bedrijfsvoorheffing
- Nieuwe arbeidsregelingen




# **Wat is arbeidsduur?**



**liantis**




# Wat is arbeidsduur?

## Definitie

-  Tijd dewelke personeel ter beschikking staat van werkgever
-  Werkgever kan werknemer op elk ogenblik oproepen om te werken
-  Werknemer moet bereid zijn aan oproep te voldoen

# Wat is arbeidsduur?

## Niet determinerend

-  Het niet werkelijk verrichten van arbeid
-  Aanwezigheid op werkplaats
-  Bezoldiging



# Afwijkingen

## Bij koninklijk besluit

Werknemer staat ter beschikking

**TOCH geen arbeidstijd**



Vervoersondernemingen



*Werknemers tewerkgesteld aan vervoerswerken*



Werken hoofdzakelijk bij tussenpozen

# Afwijkingen bij koninklijk besluit



## PC127 - beschikbaarheidstijd



Wachttijden laden/lossen



Genomen rusttijden



Maximaal 2u/dag en 10u/week

# Afwijkingen bij koninklijk besluit



## PC127 - beschikbaarheidstijd



Normale uurloon



Niet in detail te verantwoorden



Geen toeslag + geen inhaalrust

# Rusttijden?

## Tussen 2 arbeidsprestaties

 Principe = minstens 11 opeenvolgende uren per 24 uren

 Uitzonderingen

- Overmacht: ongeval, defect aan machines
- Onvoorziene werken
- Opgesplitste werkperiodes (horeca, ziekenhuizen)
- Bij ploegwissel: overstap late naar vroege
- Cao algemeen verbindend verklaard bij KB

# Rusttijden?

## Tussen 2 arbeidsprestaties



Samenloop met wekelijkse rustdag

- Rust van minstens 35 opeenvolgende uren
- 11 uren + zondag



Uitzonderingen (< 35 uren): idem 11u

# Rusttijden?

## Tijdens arbeidsprestatie



Niet langer werken dan 6 uren zonder pauze





Uitzondering (< 6 uren): dreigend of voorgekomen ongeval



Duur pauze? Minstens 15 minuten

# Algemene arbeidsduurvermindering

## Sinds 2003

-  Maximaal 38u/week
-  Effectief of gemiddeld

### Historiek

- Voor 1971 48u
- Vanaf 1971 40u
- Vanaf 1999 39u

# Algemene arbeidsduurvermindering



## PC127 – Gemiddeld 38u/week



Effectieve roosters 40u/week






Maximaal 12 compensatiedagen/jaar



# Compensatiedagen

## Betaald door Fonds127

-  Refertejaar = 1 oktober t/m 30 september
-  Per schijf van 18 gepresteerde dagen
-  Deeltijds? Na 146 effectief gepresteerde uren:  
1 dag van 8 uren compensatie

# Compensatiedagen

## Opnamemodaliteiten



In samenspraak met werkgever



Rekening houden met organisatie werk



Tijdens lopende referentieperiode

↔ laatste dag: laatste kwartaal lopend kalenderjaar

# Compensatiedagen

## Aanvraag



Via La Fontaine Online

<https://fonds127.be/nl/het-fonds/la-fontaine-online>



# Arbeidsreglement en uurroosters



liantis

# Arbeidsreglement en uurroosters



## Principe = naleven uurroosters

Verbod arbeid te (laten) verrichten  
buiten arbeidstijd  
vastgelegd in arbeidsreglement

# Arbeidsreglement en uurroosters



## Uitzondering

Voor uitvoeren van werken van

- vervoer
- laden
- lossen

## Werken van vervoer/laden/lossen



**Standaard uurrooster  
opnemen in arbeidsreglement  
is niettemin verplicht!**

## Werken andere dan vervoer/laden/ lossen






**Opnemen in arbeidsreglement:  
alle voltijdse uurroosters!**

Deeltijds? Variabel? Kader volstaat



# Arbeidsreglement en uurroosters

## Afschrift arbeidsreglement

-  Bijhouden op iedere plaats waar werknemers werken
-  Ook dus tijdelijke werven
-  Verplicht exemplaar in elk voertuig





# Overuren in klassieke stelsel



**liantis**

# Wanneer spreken we van overuren?

## Definitie

-  Boven 9u/dag → DAGGRENS
-  Boven 40u/week → WEEKGRENS
-  Voordeligste berekening voor werknemer telt
-  Overloon? 50% of 100% (zon- en feestdagen)  
→ Enkel effectieve prestaties bekijken!

2u/dag  
10u/week  
beschikbaarheids-  
tijd  
telt niet mee!

## Voorbeeld in klassiek stelsel

	M	D	W	D	V	Z	Z	
uurrooster	8	8	8	8	8	-	-	40
gepresteerd	9	9	9	9	9	-	-	45

- ✓ Weekgrens? Met 5 uren overschreden
- ✓ Daggrens? Niet overschreden

## POLL

**De arbeider werkte elke dag dus 9 uren in plaats van 8 uren. Dat heeft voor gevolg dat er voor 5 uren overloon verschuldigd is door overschrijding van de weekgrens.**

**Houden we, bovenop die prestaties van 9 uren per dag, ook nog rekening met 2 uren beschikbaarheidstijd per dag?**

**Is er dan nog steeds sprake van 5 uren waarvoor overloon verschuldigd is?**

A. JA

B. NEE

## Voorbeeld in klassiek stelsel

	M	D	W	D	V	Z	Z	
uurrooster	8	8	8	8	8	-	-	40
gepresteerd	10	10	6	6	6	-	-	38

- ✓ Daggrens? Met 2 uren overschreden
- ✓ Weekgrens? Niet overschreden

## Voorbeeld in klassiek stelsel

	M	D	W	D	V	Z	Z	
uurrooster	8	8	8	8	8	-	-	40
gepresteerd	Z	9	9	9	9	-	-	36

- ✓ Daggrens? Niet overschreden
- ✓ Weekgrens? Niet overschreden

# Compensatie van overuren

## Overloon betalen

- 50% of 100%
- Betaling op moment overwerk
- Enkel voor effectieve prestaties

+

## Inhaalrust toekennen

- Doel? Gemiddelde arbeidsduur
- Betaling basisloon
- Effectieve prestaties + schorsingen

---

## Direct uitbetalen

- = uitzondering!
- 150% of 200%



# Inhaalrust toekennen

## Effectieve prestaties + schorsingen

- ✓ feestdagen, vervangingsfeestdagen
- ✓ compensatie arbeidsduurvermindering
- ✓ arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval
- ✓ jaarlijkse vakantie
- ✓ zwangerschapsverlof
- ✓ klein verlet
- ✓ ...

# Inhaalrust toekennen

## Effectieve prestaties + schorsingen

### NIET

- inhaalrust overwerk
- toegestaan afwezig
- onwettig afwezig

2u/dag  
10u/week  
beschikbaarheids-  
tijd  
telt niet mee!

# Overuren direct uitbetalen

## Werknemer is aan zet!

- Buitengewone vermeerdering van werk
    - > Niet regelmatig
    - > Niet voorzienbaar
  - Onvoorziene noodzakelijkheid
    - > Absoluut noodzakelijk
    - > Onvoorziene gebeurtenis
    - > Geen fout van de werkgever
- )
- Vrijwillige overuren
  - Relance uren

## Procedure

### **Buitengewone vermeerdering van werk**

- ✓ Voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging
- ✓ Voorafgaande toelating van Inspectie Sociale Wetten
- ✓ Tijdelijke wijziging uurrooster minstens 24 uren voorafgaand
- ✓ Binnen 3 werkdagen na betaalperiode VDAB inlichten over gewerkte overuren

### **Onvoorziene noodzakelijkheid**

- ✓ Voorafgaand akkoord van vakbondsafvaardiging, indien mogelijk
- ✓ Inlichten Inspectie Sociale Wetten over gewerkte overuren

# Procedure




## Vrijwillige overuren en relance uren

- ✓ Schriftelijk akkoord medewerker
- ✓ Elke 6 maanden vernieuwen

**Procedure  
is zeer  
eenvoudig!**

# Buitengewone vermeerdering werk

## Onvoorziene noodzakelijkheid





-  Basisregel = toeslag + inhaalrust
-  Direct uitbetalen? Maximaal 91u (wet) –143u (sector)  
DAN geen recuperatie, wel overloontoeslag
-  Direct uitbetalen?  
DAN niet opnemen in interne grens

# **Buitengewone vermeerdering werk**

## **Onvoorziene noodzakelijkheid**

-  Wel RSZ-bijdragen
-  Wel belastbaar (bedrijfsvoorheffing + eindbelasting)
-  Maximaal 11u/dag en 50u/week
-  Schriftelijk akkoord medewerker (elke 6 maanden)

## Gewone vrijwillige overuren

-  Maximaal 120 overuren op jaarbasis  
= Arbeidswet **100u** + NAR CAO **20u**
-  Geen recuperatie
-  Wel overloontoeslag
-  Wel opname in interne grens, behalve eerste 25 overuren



## Gewone vrijwillige overuren

-  Wel RSZ-bijdragen
-  Wel belastbaar (bedrijfsvoorheffing + eindbelasting)
-  Maximaal 11u/dag en 50u/week
-  Schriftelijk akkoord medewerker (6 maanden)

# Relance uren

## “Speciale” vrijwillige overuren



Maximaal 120 relance uren



Aanpassing Arbeidswet:

*verhoging van de het aantal vrijwillige overuren tot **220 overuren** over periode van 1/1 - 31/12*






Loopt regeling af 30 juni 2025?

Regeerakkoord spreekt over uitbreiding





# Relance uren

## “Speciale” vrijwillige overuren

-  Geen recuperatie mogelijk
-  Geen overloontoeslag
-  Geen opname in interne grens

# Relance uren

## “Speciale” vrijwillige overuren

-  Vrijstelling sociale bijdragen
-  Geen belasting
-  Maximaal 11u/dag en 50u/week
-  Schriftelijk akkoord medewerker (6 maanden)

# Hoeveel overuren mag je presteren?

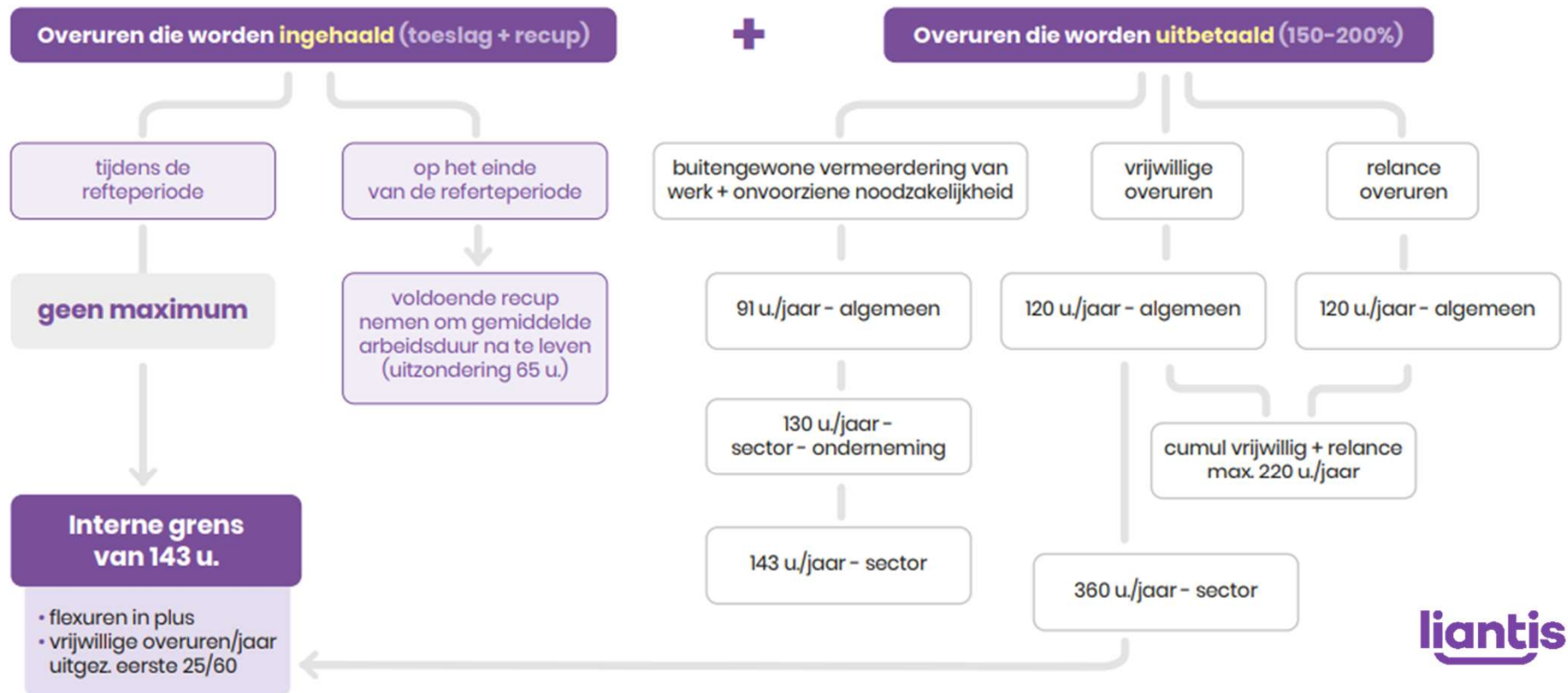
## Interne grens

- Op geen enkel ogenblik in referentieperiode aantal uren boven gemiddelde arbeidsduur > 143 uren

## Juridische basis

- Reden om overwerk te presteren
- Vrijwillige overuren

# Hoeveel overuren mag een werknemer maximaal presteren?



# Hoeveel overuren mag je presteren?

## Interne grens

 (Aantal weken in referentieperiode al verstreken \* 40u) + 78u

 **Grens bereikt?**

Werknemer moet eerst inhaalrust nemen vooraleer opnieuw overuren te mogen presteren!

# Hoeveel overuren mag je presteren?

## Interne grens

 (Aantal weken in referentieperiode al verstreken \* 40) + 143

 **Wanneer?**

In geval van buitengewone vermeerdering werk of onvoorziene noodzakelijkheid



## POLL

**Je arbeider werkt in het klassieke stelsel. Hij presteerde de voorbije maanden heel wat overuren buitengewone vermeerdering werk waarvoor hij telkens vroeg deze direct uit te betalen. Hij presteerde daarnaast ook vrijwillige overuren.**

**Je wenst economische werkloosheid in te roepen. Gaat de RVA dit aanvaarden?**

A. JA

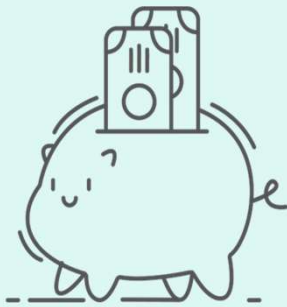
B. NEE



## Vrijstelling bedrijfsvoorheffing

**liantis**

# Bedrijfsvoorheffing



- Belasting op beroepsinkomen
- Verplichting werkgever  
maandelijks of driemaandelijks  
doorstorten aan fiscus
- Voorschot op eigenlijke belasting

**Vrijstelling**

**Vermindering**

**Vrijstelling van  
doorstorting**

**VOORDEEL  
WERKNEMER**

**Vrijstelling**

**Vermindering**




**Vrijstelling van  
doorstorting**

**VOORDEEL  
WERKNEMER**

**VOORDEEL  
WERKGEVER**

# Vrijstelling bedrijfsvoorheffing

## Overuren

-  Enkel overuren waarvoor **wettelijk toeslag** verschuldigd is
-  **Beperkt aantal** overuren per jaar
-  Belastingvermindering **werknemer +** vrijstelling doorstorting **werkgever**

# Vrijstelling bedrijfsvoorheffing

## Voorwaarde wettelijke toeslag



Toeslag van 50% of 100%



Buitengewone vermeerdering werk en onvoorziene noodzakelijkheid



Vrijwillige overuren

# Vrijstelling bedrijfsvoorheffing



## Relance uren komen niet in aanmerking!



Geen bedrijfsvoorheffing



Geen toeslag

Vrijwillige ≠ wettelijke toeslag



# Vrijstelling bedrijfsvoorheffing

## Maximum aantal per jaar per werknemer



Basisregel = 130



Tijdelijke optrek tot 30 juni 2025: 180



Regeerakkoord: zou definitief 180 worden

# Vrijstelling bedrijfsvoorheffing

## Voordeel

 % van brutoloon waarop toeslag wordt berekend

 Voordeel werknemer = 57,75%

 Voordeel werkgever = 41,25%

# POLL

**Relance uren noemt men in de pers ook wel eens goedkope overuren. Vergelijk je relance uren met gewone vrijwillige overuren?**



**Zijn de relance uren dan altijd voordeliger dan de gewone overuren?**

A. JA

B. NEE

# Relance uren of gewone vrijwillige overuren

## Wat is voordeligste?

-  Voor ondernemer? Relance uren voordeligst
-  Voor werknemer? Krediet 180 fiscaal voordelige overuren op?
  - NEE → relance uren minder voordelig
  - JA → relance uren wel voordelig




# Nieuwe arbeidsregelingen

A woman is writing on a large grid board. The board contains a list of employee names and their IDs. The names are written in blue marker, and the IDs are also in blue marker. Each name is accompanied by a small portrait photo of the employee. The grid is divided into columns and rows. The woman is holding a white marker and is writing in the grid.

ANDREEA	3901
BIANCA	3900
ANDRA	3081
ALEXANDRA	3879
CRISTINA	3031
COSMIN	3885
PAUL	3033
ALEX	3884
DĂZVAN	3021

# Nieuwe arbeidsregelingen

## Wekelijkse arbeidsduur gemiddeld op jaarbasis

-  40u/week berekenen als gemiddelde op jaarbasis
-  Beperking 2080u/jaar (40u \* 52 weken)
-  Effectieve prestaties + gelijkgestelde uren

# Nieuwe arbeidsregelingen

## Referteperiode



Een jaar



Van 1 oktober t/m 30 september volgende jaar

# Nieuwe arbeidsregelingen

## Beperking op dagbasis



Maximaal 12u/dag

OF

14u/dag



Rekening houdend met **beschikbaarheidstijd**  
van maximaal 2u/dag en 10u/week



# Nieuwe arbeidsregelingen



## ARBEIDSREGLEMENT



**Alle uurroosters opnemen!**



Uitzondering: werken van vervoer,  
laden en lossen



**Verwijzen naar systeem  
nieuwe arbeidsregelingen**




# Nieuwe arbeidsregelingen

## Loon

-  à rato gemiddelde arbeidsduur
-  Werknemer kan verzoeken tot uitbetaling zonder inhaalrust voor maximaal 143u (niet in interne grens)

# Nieuwe arbeidsregelingen

## Geen overloon

-  Maximaal 12u/14u/dag
-  Maximaal 2080u/referteperiode
-  Interne grens 78u/143u

# Nieuwe arbeidsregelingen



**Overschrijding grenzen tijdens  
referteperiode**



Gewone grenzen opnieuw van  
toepassing (= 9u/dag en 40u/week)

## Voorbeeld

	M	D	W	D	V	Z	Z	
uurrooster	10	12	12	12	12	-	-	58
gepresteerd	12	12	12	12	12	-	-	60

- ✓ Werken van vervoer? Binnen flexibiliteit
- ✓ Geen werken van vervoer? Maandag overuren volgens klassieke regels

	<b>Nieuwe arbeidsregelingen</b>	<b>Klassieke stelsel</b>
Welk systeem kiezen?	Piek- en dalperiodes	Vooral piekmomenten
Maxima?	12u/dag en 2080u/jaar	9u/dag en 40u/week Overuren? 11u/dag en 50u/week
Fiscale voordelen overuren?	Niet voor meeruren in flexibiliteit	Ja



fonds

127.be

liantis

## Evaluatie





**Vragen of  
bemerkingen?**

**liantis**