

Handel in de brandstoffen

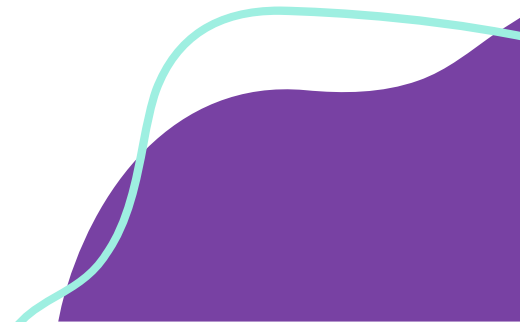
Arbeidsduur

Kim Devries - Liantis



The logo features the word 'liantis' in a bold, purple, lowercase sans-serif font, with a horizontal line underneath the letters.

liantis &





Kim Devries

Juridisch adviseur kenniscentrum

liantis

Modernisering arbeidsrecht



- Niet meer alle voltijdse roosters in arbeidsreglement vanaf 1 juni 2026
- 360 vrijwillige overuren waarvan 240 goedkoop vanaf 1 april 2026
- Fiscaal gunstregime voor 180 overuren met toeslag vanaf 1 januari 2026
- Onder voorbehoud van publicatie

Basisregels – arbeidsduur in brandstoffen

In een notendop

- Gemiddeld 38u/week
- Effectieve roosters 40u/week
- Maximaal 12 compensatiedagen/jaar

Basisregels – arbeidsduur in brandstoffen

In een notendop

- Gemiddeld 38u/week
 - Effectieve roosters 40u/week
 - Maximaal 12 compensatie-dagen/jaar
- 
- Gemiddelde op jaarbasis
 - Beperking 2080u/jaar
 - Beperking 12u/dag

Basisregels – arbeidsduur in brandstoffen

In een notendop

- Gemiddeld 38u/week
- Effectieve roosters 40u/week
- Maximaal 12 compensatiedagen/jaar



Klassieke systeem



- Gemiddelde op jaarbasis
- Beperking 2080u/jaar
- Beperking 12u/dag



Nieuwe arbeidsregelingen

Basisregels – arbeidsduur in brandstoffen

In een notendop

- Gemiddeld 38u/week
- Effectieve roosters 40u/week
- Maximaal 12 compensatiedagen/jaar



Klassieke systeem

- Gemiddelde op jaarbasis
- Beperking 2080u/jaar
- Beperking 12u/dag



Nieuwe arbeidsregelingen

Beschikbaarheidstijd: maximaal 2u/dag en 10u/week

PC127 - ARBEIDSDUUR

- Wat is arbeidsduur?
- Arbeidsreglement en uurroosters
- Overuren in klassieke stelsel
- Vrijstelling bedrijfsvoorheffing
- Nieuwe arbeidsregelingen




Wat is arbeidsduur?



liantis




Wat is arbeidsduur?

Definitie

-  Tijd dewelke personeel ter beschikking staat van werkgever
-  Werkgever kan werknemer op elk ogenblik oproepen om te werken
-  Werknemer moet bereid zijn aan oproep te voldoen

Wat is arbeidsduur?

Niet determinerend

-  Het niet werkelijk verrichten van arbeid
-  Aanwezigheid op werkplaats
-  Bezoldiging

Afwijkingen

Bij koninklijk besluit

Werknemer staat ter beschikking

TOCH geen arbeidstijd



Vervoersondernemingen



Werknemers tewerkgesteld aan vervoerswerken



Werken hoofdzakelijk bij tussenpozen

Afwijkingen bij koninklijk besluit



PC127 - beschikbaarheidstijd



Wachttijden laden/lossen



Genomen rusttijden



Maximaal 2u/dag en 10u/week

Afwijkingen bij koninklijk besluit



PC127 - beschikbaarheidstijd



Normale uurloon



Niet in detail te verantwoorden



Geen toeslag + geen inhaalrust

Rusttijden?

Tussen 2 arbeidsprestaties

 Principe = minstens 11 opeenvolgende uren per 24 uren

 Uitzonderingen

- Overmacht: ongeval, defect aan machines
- Onvoorziene werken
- Opgesplitste werkperiodes (horeca, ziekenhuizen)
- Bij ploegwissel: overstap late naar vroege
- Cao algemeen verbindend verklaard bij KB

Rusttijden?

Tussen 2 arbeidsprestaties



Samenloop met wekelijkse rustdag

- Rust van minstens 35 opeenvolgende uren
- 11 uren + zondag



Uitzonderingen (< 35 uren): idem 11u

Rusttijden?

Tijdens arbeidsprestatie



Niet langer werken dan 6 uren zonder pauze





Uitzondering (< 6 uren): dreigend of voorgekomen ongeval



Duur pauze? Minstens 15 minuten

Algemene arbeidsduurvermindering

Sinds 2003

-  Maximaal 38u/week
-  Effectief of gemiddeld

Historiek

- Voor 1971 48u
- Vanaf 1971 40u
- Vanaf 1999 39u

Algemene arbeidsduurvermindering



PC127 – Gemiddeld 38u/week





Effectieve roosters 40u/week



Maximaal 12 compensatie-
dagen/jaar

Compensatiedagen

Betaald door Fonds127

-  Refertejaar = 1 oktober t/m 30 september
-  Per schijf van 18 gepresteerde dagen
-  Deeltijds? Na 146 effectief gepresteerde uren:
1 dag van 8 uren compensatie

Compensatiedagen

Opnamemodaliteiten



In samenspraak met werkgever



Rekening houden met organisatie werk



Tijdens lopende referentieperiode

↔ laatste dag: laatste kwartaal lopend kalenderjaar

Compensatiedagen

Aanvraag



Via La Fontaine Online

<https://fonds127.be/nl/het-fonds/la-fontaine-online>



Arbeidsreglement en uurroosters

liantis

Arbeidsreglement en uurroosters



Principe = naleven uurroosters

Verbod arbeid te (laten) verrichten
buiten arbeidstijd
vastgelegd in arbeidsreglement

Arbeidsreglement en uurroosters



Uitzondering

Voor uitvoeren van werken van

- vervoer
- laden
- lossen

Werken van vervoer/laden/lossen



**Standaard uurrooster
opnemen in arbeidsreglement
is niettemin verplicht!
Vanaf 1 juni 2026: kader!**




Werken andere dan vervoer/laden/ lossen



**Opnemen in arbeidsreglement:
alle voltijdse uurroosters!
Vanaf 1 juni 2026: kader!**

Arbeidsreglement en uurroosters

Afschrift arbeidsreglement

-  Bijhouden op iedere plaats waar werknemers werken
-  Ook dus tijdelijke werven
-  Verplicht exemplaar in elk voertuig





Overuren in klassieke stelsel



liantis

Wanneer spreken we van overuren?

Definitie

-  Boven 9u/dag → DAGGRENS
-  Boven 40u/week → WEEKGRENS
-  Voordeligste berekening voor werknemer telt
-  Overloon? 50% of 100% (zon- en feestdagen)
→ Enkel effectieve prestaties bekijken!

2u/dag
10u/week
beschikbaarheids-
tijd
telt niet mee!

Voorbeeld in klassiek stelsel

	M	D	W	D	V	Z	Z	
uurrooster	8	8	8	8	8	-	-	40
gepresteerd	9	9	9	9	9	-	-	45

- ✓ Weekgrens? Met 5 uren overschreden
- ✓ Daggrens? Niet overschreden

POLL

De arbeider werkte elke dag dus 9 uren in plaats van 8 uren. Dat heeft voor gevolg dat er voor 5 uren overloon verschuldigd is door overschrijding van de weekgrens.

Houden we, bovenop die prestaties van 9 uren per dag, ook nog rekening met 2 uren beschikbaarheidstijd per dag?

Is er dan nog steeds sprake van 5 uren waarvoor overloon verschuldigd is?

A. JA

B. NEE

POLL

De arbeider werkte elke dag dus 9 uren in plaats van 8 uren. Dat heeft voor gevolg dat er voor 5 uren overloon verschuldigd is door overschrijding van de weekgrens.

Houden we, bovenop die prestaties van 9 uren per dag, ook nog rekening met 2 uren beschikbaarheidstijd per dag?

Is er dan nog steeds sprake van 5 uren waarvoor overloon verschuldigd is?

A. JA

B. NEE

Voorbeeld in klassiek stelsel

	M	D	W	D	V	Z	Z	
uurrooster	8	8	8	8	8	-	-	40
gepresteerd	10	10	6	6	6	-	-	38

- ✓ Daggrens? Met 2 uren overschreden
- ✓ Weekgrens? Niet overschreden

Compensatie van overuren

Overloon betalen

+ Inhaalrust toekennen

- 50% of 100%
- Betaling op moment overwerk
- Enkel voor effectieve prestaties

Compensatie van overuren

Overloon betalen

- 50% of 100%
- Betaling op moment overwerk
- Enkel voor effectieve prestaties

+

Inhaalrust toekennen

- Doel? Gemiddelde arbeidsduur
- Betaling basisloon
- Effectieve prestaties + schorsingen

Compensatie van overuren

Overloon betalen

- 50% of 100%
- Betaling op moment overwerk
- Enkel voor effectieve prestaties

+

Inhaalrust toekennen

- Doel? Gemiddelde arbeidsduur
- Betaling basisloon
- Effectieve prestaties + schorsingen

Direct uitbetalen

- = uitzondering!
- 150% of 200%

Inhaalrust toekennen

Effectieve prestaties + schorsingen

- ✓ feestdagen, vervangingsfeestdagen
- ✓ compensatie arbeidsduurvermindering
- ✓ arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval
- ✓ jaarlijkse vakantie
- ✓ zwangerschapsverlof
- ✓ klein verlet
- ✓ ...

Inhaalrust toekennen

Effectieve prestaties + schorsingen

NIET

- inhaalrust overwerk
- toegestaan afwezig
- onwettig afwezig

2u/dag
10u/week
beschikbaarheids-
tijd
telt niet mee!

Overuren direct uitbetalen

Werknemer is aan zet!

- Buitengewone vermeerdering van werk
 - > Niet regelmatig
 - > Niet voorzienbaar
 - Onvoorziene noodzakelijkheid
 - > Absoluut noodzakelijk
 - > Onvoorziene gebeurtenis
 - > Geen fout van de werkgever
-)
- Vrijwillige overuren

Procedure

Buitengewone vermeerdering van werk

- ✓ Voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging
- ✓ Voorafgaande toelating van Inspectie Sociale Wetten
- ✓ Tijdelijke wijziging uurrooster minstens 24 uren voorafgaand
- ✓ Binnen 3 werkdagen na betaalperiode VDAB inlichten over gewerkte overuren

Procedure

Buitengewone vermeerdering van werk

- ✓ Voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging
- ✓ Voorafgaande toelating van Inspectie Sociale Wetten
- ✓ Tijdelijke wijziging uurrooster minstens 24 uren voorafgaand
- ✓ Binnen 3 werkdagen na betaalperiode VDAB inlichten over gewerkte overuren

Onvoorziene noodzakelijkheid

- ✓ Voorafgaand akkoord van vakbondsafvaardiging, indien mogelijk
- ✓ Inlichten Inspectie Sociale Wetten over gewerkte overuren

Procedure




Vrijwillige overuren vanaf 1 april 2026

- ✓ Schriftelijk akkoord medewerker
- ✓ 1 jaar, stilzwijgend verlengd
- ✓ Eenzijdige opzeg mogelijk

**Procedure
is zeer
eenvoudig!**

Buitengewone vermeerdering werk

Onvoorziene noodzakelijkheid





-  Basisregel = toeslag + inhaalrust
-  Direct uitbetalen? Maximaal 91u (wet) –143u (sector)
DAN geen recuperatie, wel overloontoeslag
-  Direct uitbetalen?
DAN niet opnemen in interne grens

Buitengewone vermeerdering werk



Onvoorziene noodzakelijkheid

-  Wel RSZ-bijdragen
-  Wel belastbaar (bedrijfsvoorheffing + eindbelasting)
-  Maximaal 11u/dag en 50u/week
-  Schriftelijk akkoord medewerker (elke 6 maanden)

Gewone vrijwillige overuren

-  Maximaal 120 overuren op jaarbasis
-  Geen recuperatie
-  Wel overloontoeslag
-  Geen opname in interne grens

Gewone vrijwillige overuren

-  Wel RSZ-bijdragen
-  Wel belastbaar (bedrijfsvoorheffing + eindbelasting)
-  Maximaal 11u/dag en 50u/week
-  Schriftelijk akkoord medewerker (1 jaar, verlengbaar)

Goedkope vrijwillige overuren



Maximaal 240 goedkope overuren



Geen recuperatie mogelijk







Geen overloontoeslag



Geen opname in interne grens

Goedkope vrijwillige overuren

-  Vrijstelling sociale bijdragen
-  Geen belasting
-  Maximaal 11u/dag en 50u/week
-  Schriftelijk akkoord (1 jaar, verlengbaar)

Hoeveel overuren mag je presteren?

Interne grens

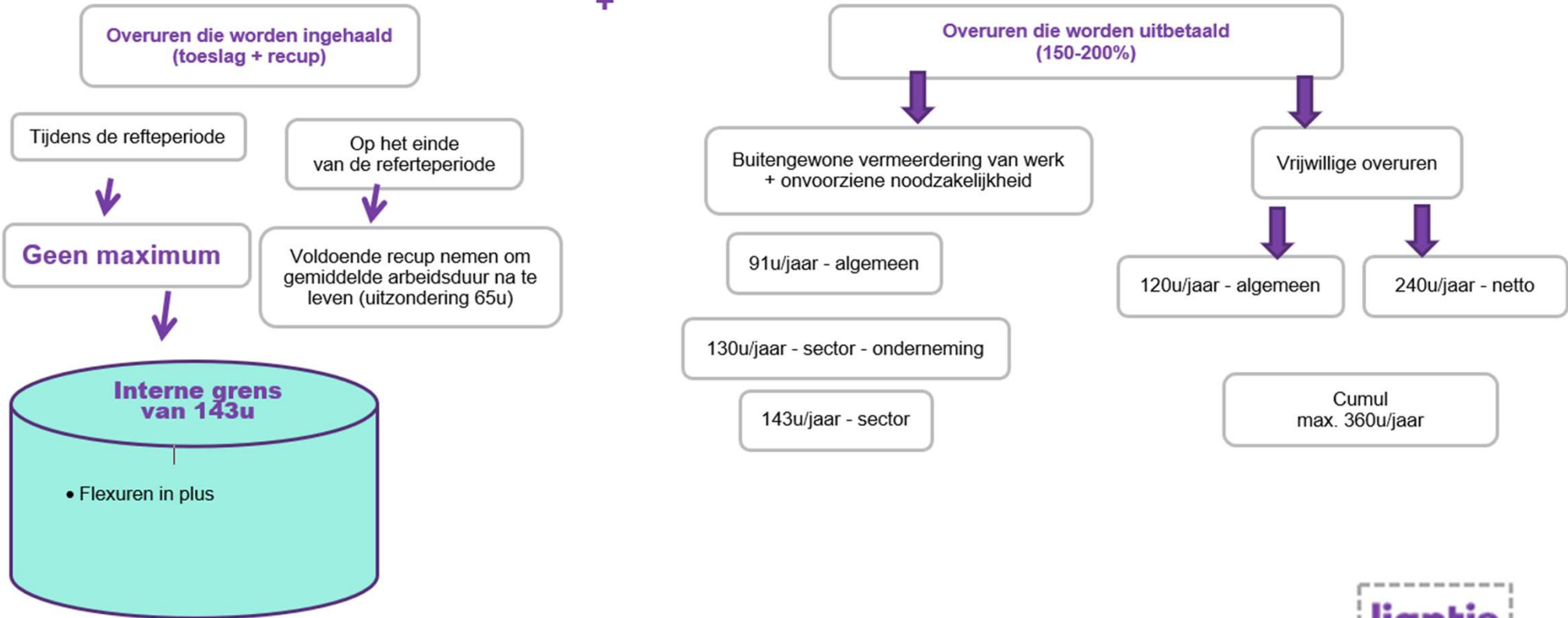
- Op geen enkel ogenblik in referentieperiode aantal uren boven gemiddelde arbeidsduur > 143 uren

Juridische basis

- Reden om overwerk te presteren
- Vrijwillige overuren

Hoeveel overuren mag een werknemer maximaal presteren ? vanaf 1/4/2026

+



Hoeveel overuren mag je presteren?

Interne grens

 (Aantal weken in referentieperiode al verstreken * 40u) + 78u

 **Grens bereikt?**

Werknemer moet eerst inhaalrust nemen vooraleer opnieuw overuren te mogen presteren!

Hoeveel overuren mag je presteren?

Interne grens

 (Aantal weken in referentieperiode al verstreken * 40) + 143

 **Wanneer?**

In geval van buitengewone vermeerdering werk of onvoorziene noodzakelijkheid

Aandachtspunt



**Overuren uitbetalen + vervolgens
economische werkloosheid
inroepen**

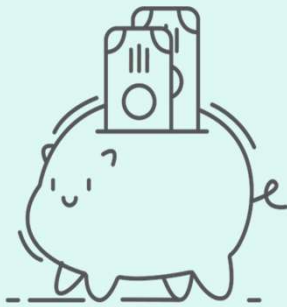
RVA aanvaardt dit niet!



Vrijstelling bedrijfsvoorheffing

liantis

Bedrijfsvoorheffing



- Belasting op beroepsinkomen
- Verplichting werkgever
maandelijks of driemaandelijks
doorstorten aan fiscus
- Voorschot op eigenlijke belasting

Vrijstelling

Vermindering

**Vrijstelling van
doorstorting**

**VOORDEEL
WERKNEMER**

Vrijstelling

Vermindering




**Vrijstelling van
doorstorting**

**VOORDEEL
WERKNEMER**

**VOORDEEL
WERKGEVER**

Vrijstelling bedrijfsvoorheffing

Overuren

-  Enkel overuren waarvoor **wettelijk toeslag** verschuldigd is
-  **Beperkt aantal** overuren per jaar: maximaal 180
-  Belastingvermindering **werknemer +** vrijstelling doorstorting **werkgever**

Vrijstelling bedrijfsvoorheffing

Voorwaarde wettelijke toeslag



Toeslag van 50% of 100%



Buitengewone vermeerdering werk en onvoorziene noodzakelijkheid



Gewone vrijwillige overuren

Vrijstelling bedrijfsvoorheffing



Goedkope vrijwillige overuren komen niet in aanmerking!



Geen bedrijfsvoorheffing



Geen toeslag

Vrijwillige \neq wettelijke toeslag

Vrijstelling bedrijfsvoorheffing

Voordeel

 % van brutoloon waarop toeslag wordt berekend

 Voordeel werknemer = 57,75%

 Voordeel werkgever = 41,25%

POLL

Vergelijk je goedkope overuren met gewone vrijwillige overuren?

Zijn de goedkope overuren dan altijd voordeliger dan de gewone overuren?

A. JA

B. NEE

POLL

Vergelijk je goedkope overuren met gewone vrijwillige overuren?



Zijn de goedkope overuren dan altijd voordeliger dan de gewone overuren?

A. JA

B. NEE

Gewone of goedkope vrijwillige overuren

Wat is voordeligste?

-  Voor ondernemer? Goedkope overuren voordeligst
-  Voor werknemer? Krediet 180 fiscaal voordelige overuren op?
 - NEE → goedkope overuren minder voordelig
 - JA → goedkope overuren wel voordelig

Nieuwe arbeidsregelingen






A woman is writing on a large grid board. The board contains a list of employee names and their IDs. The names are written in blue marker, and the IDs are written in black marker. The grid is divided into columns and rows. The woman is holding a white marker and is writing in the grid.

ANDREEA	3901
BIANCA	3900
ANDRA	3081
ALEXANDRA	3879
CRISTINA	3031
COSMIN	3885
PAUL	3033
ALEX	3884
DĂZVAN	3021

Nieuwe arbeidsregelingen

Wekelijkse arbeidsduur gemiddeld op jaarbasis

-  40u/week berekenen als gemiddelde op jaarbasis
-  Beperking 2080u/jaar (40u * 52 weken)
-  Effectieve prestaties + gelijkgestelde uren

Nieuwe arbeidsregelingen

Referteperiode



Een jaar



Van 1 oktober t/m 30 september volgende jaar

Nieuwe arbeidsregelingen

Beperking op dagbasis



Maximaal 12u/dag

OF

14u/dag



Rekening houdend met **beschikbaarheidstijd**
van maximaal 2u/dag en 10u/week

Nieuwe arbeidsregelingen



ARBEIDSREGLEMENT



Alle uurroosters opnemen!



Uitzondering: werken van vervoer,
laden en lossen



**Verwijzen naar systeem
nieuwe arbeidsregelingen**




Nieuwe arbeidsregelingen

Loon

-  à rato gemiddelde arbeidsduur
-  Werknemer kan verzoeken tot uitbetaling zonder inhaalrust voor maximaal 143u (niet in interne grens)

Nieuwe arbeidsregelingen

Geen overloon

-  Maximaal 12u/14u/dag
-  Maximaal 2080u/referteperiode
-  Interne grens 78u/143u

Nieuwe arbeidsregelingen



**Overschrijding grenzen tijdens
referteperiode**



Gewone grenzen opnieuw van
toepassing (= 9u/dag en 40u/week)

Voorbeeld

	M	D	W	D	V	Z	Z	
uurrooster	10	12	12	12	12	-	-	58
gepresteerd	12	12	12	12	12	-	-	60

- ✓ Werken van vervoer? Binnen flexibiliteit
- ✓ Geen werken van vervoer? Maandag overuren volgens klassieke regels

	Nieuwe arbeidsregelingen	Klassieke stelsel
Welk systeem kiezen?	Piek- en dalperiodes	Vooral piekmomenten
Maxima?	12u/dag en 2080u/jaar	9u/dag en 40u/week Overuren? 11u/dag en 50u/week
Fiscale voordelen overuren?	Niet voor meeruren in flexibiliteit	Ja



fonds

127.be

liantis

Evaluatie



**Vragen of
bemerkingen?**

liantis