

Paritair Comité voor de handel in brandstoffen (PC 127)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2026

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de invoering van flexi-jobs in de ondernemingen van handel in brandstoffen.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen.

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Wettelijk kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (Belgisch Staatsblad 26 november 2015), gewijzigd door de Programmawet van 22 december 2023 (Belgisch Staatsblad 29 december 2023 en door Wet van 28 juni 2026 houdende diverse bepalingen inzake flexi-jobs (Belgisch Staatsblad 2 juli 2026).

HOOFDSTUK III. Inzet van flexi-jobs

Art. 3.

Bij werkgevers ressorterend onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst is de inzet van flexi-jobwerknemers in de onderneming niet toegestaan tijdens periodes waarin gebruik wordt gemaakt van economische werkloosheid voor een gelijkaardige functie.

Art. 4.

Flexi-jobwerknemers mogen in geen geval worden aangewend ter vervanging van vaste werknemers. Hun tewerkstelling kan uitsluitend aanvullend gebeuren, met het oog op het opvangen van piekmomenten of bijkomende activiteiten die niet door het

Commission paritaire pour le commerce de combustibles (CP 127)

Convention collective de travail du 7 juillet 2026

Convention collective de travail relative à l'introduction des flexi-jobs dans les entreprises du commerce de combustibles.

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1er.

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles.

§2. Par "travailleurs", il faut entendre : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Cadre légal

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application de la Loi du 16 novembre 2015 portant diverses dispositions en matière sociale (Moniteur belge du 26 novembre 2015), modifiée par la Loi-programme du 22 décembre 2023 (Moniteur belge du 29 décembre 2023) et par la Loi du 28 juin 2026 portant dispositions diverses concernant les flexi-jobs (Moniteur belge 2 juillet 2026).

CHAPITRE III. Recours aux flexi-jobs

Art. 3.

Les employeurs relevant du champ d'application de la présente convention collective de travail ne sont pas autorisés à recourir à des travailleurs en flexi-job au sein de l'entreprise durant les périodes où il est fait usage du chômage économique pour une fonction similaire.

Art. 4.

Les travailleurs flexi-job ne peuvent en aucun cas être utilisés pour remplacer des travailleurs permanents. Leur emploi ne peut se faire qu'à titre complémentaire, en vue de faire face à des pics d'activité ou à des activités supplémentaires qui

bestaande personeelsbestand kunnen worden uitgevoerd.

Het gebruik van flexi-jobs mag in geen geval aanleiding geven tot een vermindering van het aantal vaste werknemers.

HOOFDSTUK IV. Vrijstelling bijdragen Sociaal Fonds en uitsluiting overeenkomstige rechten

Art. 5.

De werkgevers en werknemers, tewerkgesteld met statuut flexi-job, op wie deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, zijn voor de toepassing van deze CAO niet onderworpen aan de bijdragen aan het Sociaal Fonds en bouwen geen overeenkomstige rechten op, zoals voorzien in:

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1974 tot oprichting van **een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten** (registratienummer 2788/CO/127) evenals alle uitvoerings-CAO's omtrent de verschuldigde bijdragen aan het Sociaal Fonds;
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2005 betreffende de uitbetaling van **de eindejaarspremie** (registratienummer: 77395/CO/127).
- CAO 3 november 2021 tot vaststelling van een schadevergoeding wegens het verlies van **medische schifting** voor het rijdend personeel (registratienummer: 168.354/CO/127);
- CAO 1 maart 2016 betreffende **de premie bij pensioenering en de uitkering bij overlijden** (registratienummer 133109/CO/127);
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2003 betreffende de invoering van een sociaal sectorplan (= **aanvullend pensioen**) (registratienummer: 67731/CO/127) en alle hieruit voortvloeiende uitvoerings-CAO's.
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2010 betreffende de sectorale **hospitalisatieverzekering** (registratienummer: 99271/CO/127);
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 oktober 2019 betreffende **de syndicale premie** (registratienummer: 155878/CO/127);
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2016 betreffende **de syndicale vorming** (registratienummer: 135603/CO/127);
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2024 betreffende de **tussenkomst in de kosten van de initiële ADR-opleiding en in de kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE en/of de basiskwalificatie voor beroepschauffeur C** (registratienummer: 191.520/CO/127);

ne peuvent être assurées par le personnel existant.

Le recours aux flexi-jobs ne peut en aucun cas entraîner une réduction du nombre de travailleurs permanents.

CHAPITRE IV. Exemption des cotisations au Fonds Social et exclusion des droits correspondants

Art. 5.

Les employeurs et leurs travailleurs, employés sous le statut de flexi-job, auxquels s'applique la présente convention collective de travail, ne sont pas soumis pour l'application de cette CCT aux cotisations au Fonds Social et ne confèrent aucun des droits correspondants, tels que prévus dans :

- Convention collective de travail du 26 juin 1974 portant l'institution d'**un Fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts** (numéro d'enregistrement : 2788/CO/127) ainsi que toutes les CCT d'exécution concernant les cotisations dues au Fonds Social.
- Convention collective de travail du 25 octobre 2005 relative au paiement de la **prime de fin d'année** (numéro d'enregistrement : 77395/CO/127).
- CCT du 3 novembre 2021 fixant le dédommagement en cas de perte du certificat de **sélection médicale** pour le personnel roulant occupé (numéro d'enregistrement : 168.354/CO/127).
- CCT du 1er mars 2016 concernant la **prime à la pension et l'allocation au décès** (numéro d'enregistrement : 133109/CO/127).
- Convention collective de travail du 16 juin 2003 relative à l'introduction d'un plan de pension sectoriel (= **pension complémentaire**) (numéro d'enregistrement : 67731/CO/127) et toutes les CCT d'exécution qui en découlent.
- Convention collective de travail du 18 mars 2010 relative à l'**assurance sectorielle hospitalisation** (numéro d'enregistrement : 99271/CO/127).
- Convention collective de travail du 31 octobre 2019 relative à la **prime syndicale** (numéro d'enregistrement : 155878/CO/127).
- Convention collective de travail du 23 septembre 2016 concernant la **formation syndicale** (numéro d'enregistrement : 135603/CO/127).
- Convention collective de travail du 19 décembre 2024 relative à l'**intervention dans les frais de la formation ADR initiale, ainsi que dans les frais pour l'obtention du permis de conduire C et/ou CE et/ou la qualification de base pour conducteur professionnel C** (numéro d'enregistrement : 191.520/CO/127).

HOOFDSTUK V. Jaarlijkse evaluatie

Art. 6.

Elk kalenderjaar waarin flexi-job werknemers worden tewerkgesteld, wordt er op het einde van het kalenderjaar een overleg over de toepassing van de flexi-jobs georganiseerd tussen de werkgeversvertegenwoordigers en de vertegenwoordigers van de werknemers op sectoraal vlak.

HOOFDSTUK VI. Duurtijd en opzegging

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2026.

Art. 8.

Elk van de ondertekende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden in acht wordt genomen.

Art. 9.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor handel in brandstoffen en aan elk van de ondertekende partijen betekend, en heeft uitwerking de derde werkdag na datum van verzending.

HOOFDSTUK VII: Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 10.

Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CHAPITRE V. Evaluation annuelle

Art. 6.

Chaque année civile au cours de laquelle des travailleurs flexi-job sont employés, une concertation sur l'application des flexi-jobs est organisée à la fin de l'année civile entre les représentants des employeurs et les représentants des travailleurs au niveau sectoriel.

CHAPITRE VI. Durée et dénonciation

Art. 7.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er juillet 2026.

Art. 8.

Chacune des parties signataires peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois.

Art. 9.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles et à chacune des parties signataires, et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'envoi.

CHAPITRE VII. Signature de la présente convention collective de travail

Art. 10.

Conformément à l'article 14/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.