

Paritair Comité voor de handel in brandstoffen (PC 127)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2025

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de sectorale invoering of verhoging van de maaltijdcheque en de verhoging van de maaltijdvergoeding voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van handel in brandstoffen.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen.

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Maaltijdcheques of maaltijdvergoeding

Artikel 2.

§1. In de ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen, wordt de werkgeversbijdrage in deze maaltijdcheques vanaf 1 januari 2026 verhoogd met € 2 netto per maaltijdcheque.

§2. In de ondernemingen waar nog geen maaltijdcheques worden toegekend, zullen deze vanaf 1 januari 2026 worden ingevoerd met een nominale nettowaarde van € 3,09, waarvan € 1,09 ten laste van de werknemer en € 2 ten laste van de werkgever.

§3. In de ondernemingen die op 27.10.2025 een maaltijdvergoeding toekennen, wordt deze eveneens vanaf 1 januari 2026 verhoogd met € 2 netto.

HOOFDSTUK III. Modaliteiten van de invoering van de maaltijdcheques

Commission paritaire pour le commerce de combustibles (CP 127)

Convention collective de travail du 18 décembre 2025

Convention collective de travail relative à l'introduction ou l'augmentation sectorielle du chèque-repas et l'augmentation de l'indemnité de repas pour les travailleurs occupés dans les entreprises du commerce de combustibles

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1er.

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le Commerce de Combustibles.

§2. Par "travailleurs", il faut entendre : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Chèques-repas ou indemnité de repas

Article 2.

§1. Dans les entreprises qui octroient déjà des chèques-repas, la contribution patronale à ces chèques-repas sera augmentée, à partir du 1er janvier 2026, de € 2 nets par chèque-repas.

§2. Dans les entreprises qui n'octroient pas encore de chèques-repas, ceux-ci seront introduits à partir du 1er janvier 2026 avec une valeur nominale nette de 3,09 €, dont 1,09 € à charge du travailleur et 2 € à charge de l'employeur.

§3. Dans les entreprises qui octroyaient une indemnité de repas au 27.10.2025, celle-ci sera également majorée de 2 € nets à compter du 1er janvier 2026.

CHAPITRE III – Modalités de l'introduction des chèques-repas

Artikel 3.

§1. Het stelsel van de maaltijdcheques wordt ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§2. Het aantal toegekende maaltijdcheques is zowel voor de voltijdse als de deeltijdse arbeiders gelijk aan het aantal dagen waarop deze arbeiders normale werkelijke arbeid, meerprestaties zonder inhaalrust, meerprestaties mits inhaalrust en andere meerprestaties mits inhaalrust verrichten.

§3. De maaltijdvergoeding in toepassing van artikel 2 §3 wordt uitsluitend toegekend aan werknemers die minimum 4 uur arbeidsprestaties per dag leveren.

Artikel 4

Het aantal maaltijdcheque wordt iedere maand berekend en in één of meerdere keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen waarop hij *vermoedelijk* prestaties zal verrichten.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het voorgaande kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met de effectieve prestaties gedurende het betrokken voorgaande kwartaal.

Artikel 5

De maaltijdcheques worden nominatief aan de werknemer verstrekt in digitale vorm, via een elektronische portefeuille gekoppeld aan een kaart die wordt uitgegeven door een erkende uitgever, overeenkomstig de geldende wettelijke en reglementaire bepalingen

Article 3.

§1. Le régime du titre-repas est introduit conformément aux dispositions de l'article 19bis de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§2. Le nombre de titres-repas octroyés doit être égal au nombre de journées au cours desquelles l'ouvrier - à temps plein ou à temps partiel - a fourni un travail effectif normal, des prestations supplémentaires sans repos compensatoire, des prestations supplémentaires moyennant repos compensatoire et d'autres prestations supplémentaires moyennant repos compensatoire.

§3. L'indemnité de repas en application de l'article 2 §3 est exclusivement accordée aux travailleurs qui effectuent un minimum de 4 heures de prestations par jour.

Article 4

Le nombre de chèque-repas est calculé chaque mois et crédité (en une ou plusieurs fois) sur le compte des chèques-repas du travailleur sur la base du nombre *présumé* de jours de prestations effectives.

Une régularisation doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du premier mois suivant le trimestre et le nombre de chèques doit être mis en conformité avec le nombre de jours auxquels l'ouvrier a effectivement fourni des prestations au cours du trimestre.

Article 5

Les chèques-repas sont délivrés nominativement au travailleur sous forme électronique, par l'intermédiaire d'une portefeuille numérique associé à une carte émise par un éditeur agréé, conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Artikel 6

De geldigheidsduur van de elektronische maaltijdcheques is beperkt tot 12 maanden te rekenen vanaf het ogenblik dat de maaltijdcheques in elektronische vorm op de maaltijdchequerekening worden geplaatst.

De elektronische maaltijdcheque mag enkel worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

HOOFDSTUK III. Juridisch kader**Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het protocolakkoord van 17 november 2025 voor de ondernemingen van de handel in brandstoffen, en in toepassing van het KB van 10 oktober 2025 tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 17.11.2025).

HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur**Artikel 8**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Article 6

La validité des titres – repas sous forme électronique est limité à 12 mois, à compter du moment où il est placé sur le compte titres-repas du travailleur.

Le titre-repas sous forme électronique ne peut être utilisé que pour payer un repas ou pour l'achat d'alimentation prête à consommer.

CHAPITRE III – Cadre juridique**Article 7**

Cette convention collective de travail est conclue en application du protocole d'accord du 17 novembre 2025 pour les entreprises du commerce de combustibles, et en application de l'AR du 10 octobre 2025 modifiant l'article 19bis de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (MB 17.11.2025)

CHAPITRE V. Durée de validité**Article 8**

§1. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2026 et est conclue à durée indéterminée.

§2 Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.